

# Wert-volle Mitarbeiterführung

Mitarbeiter sind das größte Kapital

„Was ist uns im Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wichtig?“ „Wie wollen wir Mitarbeiterführung gestalten, damit unsere Mitarbeitenden gerne bei uns arbeiten und sich wohlfühlen?“. Diese Fragen standen am Anfang der Führungskräfteentwicklung in der CaritasSenioren Dienste Rhein-Kreis Neuss GmbH. Im Laufe des Projektes erarbeiteten die Führungskräfte der sieben Seniorenhäuser die Werte und Grundsätze der Mitarbeiterführung, die nun in allen Einrichtungen verbindlich gelten.

„Mit diesen Führungswerten und Grundsätzen machen wir deutlich, was unser Handeln prägt, was uns wichtig ist und wie wir als Unternehmen die Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gestalten wollen“, erläutert Hans-Werner Reisdorf, Geschäftsführer der Caritas Senioren Dienste Rhein-Kreis Neuss GmbH, „Der Wertekatalog gibt Führungskraft und Mitarbeitenden gleichermaßen einen Orientierungsrahmen in der täglichen Arbeit.“

„Loyalität“, „Wertschätzung“ oder auch „Ehrlichkeit“ – dies sind nur einige der Werte, die auf bunten Plakaten in den Einrichtungen für die rund 600 Mitarbeitenden und für Bewohner und Angehörige sichtbar sind. In Teamrunden diskutieren Führungskräfte und Mitarbeiter, wie sie diese Werte im Miteinander heute schon erleben, aber auch was getan werden kann, um bestimmte Werte und Grundsätze noch besser umzusetzen. „Wir wollen unseren Mitarbeitenden zeigen, dass sie für uns wertvoll sind“, so Hans-Werner Vetten, Einrichtungsleitung im Caritas Haus St. Aldegundis. „Denn in der Altenpflege geht nun mal ohne die Mitarbeiter nichts.“

Und wie erleben die Mitarbeiter dieses Projekt? „Ich finde es sehr positiv, dass diese Werte und Grundsätze verbindlich vereinbart und auch mit uns diskutiert wurden“, erklärt Brigitte Chalupka, Wohnbereichsleitung im Caritas Haus St. Josef, „Vieles wird in unserer Einrichtung schon gelebt – aber wir spüren jetzt, dass die Führungskräfte sich noch bewusster mit diesem Thema auseinandersetzen“.

Auch in den regelmäßigen Mitarbeiterjahresgesprächen, die zukünftig in den Caritas Senioren Diensten geführt werden, wird es Gelegenheit geben, sich über diese Werte und Grundsätze auszutauschen.

„Letztlich zielen alle diese Maßnahmen darauf, die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter zu erhöhen“, so Geschäftsführer Hans-Werner Reisdorf, „Denn zufriedene Mitarbeiter gehen motivierter an die Arbeit und stellen sich mit mehr Elan den vielen alltäglichen Herausforderungen in der Pflege und Betreuung unserer Bewohnerinnen und Bewohner“.



Als Caritas im Rhein-Kreis Neuss betreiben wir sieben Seniorenhäuser, vier Ambulante Pflegestationen, vier Tagespflegen sowie eine Vielzahl von sozialen Beratungs- und Dienstleistungsangeboten. Wir bieten derzeit mehr als 1.000 Mitarbeitenden einen sicheren Arbeitsplatz und berufliche Perspektiven in vielen Feldern der Sozialen Arbeit. Damit gehören wir zu den großen Arbeitgebern im Rhein-Kreis-Neuss.

Wir suchen zum **Ausbildungsbeginn am 1. April 2020**

## Auszubildende zur / zum Pflegefachfrau / Pflegefachmann (m/w/d)

### Dein Profil

- Du möchtest mit alten Menschen arbeiten und beegnest ihnen wertschätzend und respektvoll
- Du bleibst auch in stressigen Situationen cool und denkst positiv
- Du hast Langeweile und magst es, wenn jeder Tag neue Herausforderungen bringt
- Du nimmst die Dinge, die Du machst, ernst und bist zuverlässig
- Du hast einen Real- oder Hauptschulabschluss (nach Klasse 10), gegebenenfalls mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung
- Du hast die volle Fachhochschulreife oder Abitur und interessierst dich für ein duales Studium (Ausbildung und parallel Bachelorstudium Pflege B.Sc.)
- Du sprichst gut Deutsch und kannst Dich schriftlich gut ausdrücken

### Wir bieten

- eine breit gefächerte, praktische Ausbildung mit Schwerpunktsetzung im stationären Bereich
- Wir vermitteln Dir alles, was Du wissen und können musst, um ältere Menschen selbstständig zu versorgen und zu betreuen
- Du wirst von einer qualifizierten Praxisanleitung in allen Phasen der Ausbildung individuell begleitet und unterstützt
- Wir stehen im engen Kontakt mit der Schule, in der Du deine theoretische Ausbildung machst
- Du erhältst während der Ausbildung eine attraktive Bezahlung:
  - 1. Jahr 1140,69 Euro
  - 2. Jahr 1202,07 Euro
  - 3. Jahr 1303,38 Eur (zzgl. einer monatlichen Zulage von 11,11€)
- Außerdem zahlen wir Dir einen Zuschuss in Höhe von 30€/monatlich zum Young Ticket Plus/VRR bzw. zum Azubi-Ticket/VRS
- Auch wenn das Alter für Dich noch in weiter Ferne liegt. Schon heute zahlen wir zusätzliche Beiträge für Deine betriebliche Rente ein.
- Du hast die Ausbildung erfolgreich abgeschlossen? Dann bieten wir Dir eine unbefristete Stelle an.

Du willst wissen, was Dich am ersten Tag Deiner Ausbildung bei uns erwartet? Dann schau Dir unseren Film „Dein erster Tag“ an: <https://www.deinerstertag.de/beruf/pflegefachkraft-caritas/>

Wenn Du noch mehr über unsere Ausbildung wissen willst? Hier findest Du alle wichtigen Infos: [www.azubi-caritas.de](http://www.azubi-caritas.de) (Bitte bewirb dich ausschließlich über unsere Karriereseite unter [www.caritas-neuss.de](http://www.caritas-neuss.de) über den Button „Onlinebewerbung“.) Für telefonische Auskünfte steht Dir Frau Anke Kuthe unter Tel. 02181 238 100 gerne zur Verfügung.

**CaritasSenioren Dienste  
Rhein-Kreis Neuss GmbH  
Montanusstr. 40  
41515 Grevenbroich**

